

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 6
97-300 Piotrków Trybunalski
ul. Krakowskie Przedmieście 36
NIP 7712654084 REGON 592291444
Tel. 044 732-03-25 Fax. 044 732-03-26

REGULAMIN NAGRADZANIA I MOTYWOWANIA NAUCZYCIELI w ZSP Nr 6

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 26.01.1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U z 2004 r. Nr 96, poz. 956 ze zm.)

1. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki, a ponadto wyróżnił się w realizacji zadania ujętego w planie dydaktyczno wychowawczym szkoły, uznanego przez radę pedagogiczną za szczególnie ważne w danym roku szkolnym.
2. Z wnioskami o przyznanie nagrody występują wicedyrektorzy.
3. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
4. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać do 20 września każdego roku.
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, wraz z uzasadnieniem, którego odpis umieszcza się w jego aktach.
6. W zależności od jakości pracy nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny.
7. Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa nauczyciel po przepracowaniu roku szkolnego.
8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
9. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela przyznaje się dodatek po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
10. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne i maksymalną wysokość dodatku określa uchwałą organ prowadzący szkołę.
11. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok, licząc od 1 września.

KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD:

1. W zakresie pracy wychowawczej:

- pozytywne zmiany, jakie dokonały się w zespole klasowym, grupie wychowawczej, kole zainteresowań, pod wpływem oddziaływania wychowawcy /opiekuna/ w zakresie: integrowania zespołu, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, organizacji ideowo - wychowawczych i społecznych, zdyscyplinowania, frekwencji na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania, uczestnictwa w pracy placówek pozaszkolnych,
- prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, organizacji młodzieżowej w klasie /grupie/ np. wycieczki, udział uczniów w spektaklach

- teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- zorganizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska; udział młodzieży w konkursach, przeglądach, festiwalach wystawach i olimpiadach przedmiotowych;
 - zorganizowanie imprez kulturalnych, sportowo - obronnych i rekreacyjnych; prowadzenie orientacji zawodowej oraz współzawodnictwa pracy i nauki w warsztatach szkolnych,
 - przygotowanie i wzorowe zorganizowanie uroczystości szkolnej lub środowiskowej o wybitnych walorach ideowo -wychowawczych, wynikających z harmonogramu organizacji roku szkolnego, a także innych uroczystości rocznicowych /dni patrona, nadania szkole imienia, itp./,
 - zdobycie wyróżnienia przez organizację, której nauczyciel jest opiekunem/instruktorom lub kierownikiem/,
 - prawidłowe przygotowanie i przeprowadzenie jednej z form letniego lub zimowego wypoczynku dzieci i młodzieży szkoły, w której pracuje.

2. W zakresie pracy dydaktycznej

- stwierdzone przynajmniej dobre wyniki nauczania danego przedmiotu, potwierdzonych w sprawdzianach, egzaminach maturalnych i potwierdzających kwalifikacje zawodowe,
- zakwalifikowanie uczniów do grupy finalistów olimpiad lub konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim lub centralnym,
- podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów, publikacji,
- zajęcie przez uczniów 1-3 miejsca w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. na szczeblu miejskim, powiatowym lub wojewódzkim,
- zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych np.: sesji popularno- naukowej, kilkuetapowego konkursu,
- udokumentowane osiągnięcie w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz z uczniami, którzy mają trudności w nauce,

3. W zakresie pracy opiekuńczej:

- zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin moralnie zaniedbanych, udzielenie pomocy uczniom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonych

niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie,

- prowadzenie działalności mającej na celu zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży, w tym: narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa, i innych ,
- zorganizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno-oświatowymi, zakładami pracy, służbą zdrowia, Policją, Sądem dla nieletnich; organizowanie konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych dla rodziców i współpracowników, podejmowanie inicjatyw na rzecz rozwijania pomocy szkole.

4. W zakresie podnoszenia kwalifikacji:

- doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez: nowoczesne i funkcjonalne urządzenie pracowni przedmiotowej, klasopracowni, gabinetu, laboratorium lub pracowni informatycznej,
- udział w organizacjach i instytucjach działających na rzecz oświaty,
- opracowanie przykładowych rozkładów materiału w zakresie nowych lub zmodernizowanych programów nauczania; aktywny, udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, publikacje w czasopiśmiennictwie pedagogicznym,
- aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
- kierowanie zespołem samokształceniowym lub przedmiotowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

KRYTERIA PRZYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO

1. Uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - za znaczące wyniki uczniów w nauce i zachowaniu, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
 - osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowaniem procesem dydaktycznym
2. Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
3. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych a w szczególności za:
 - skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralno –

społecznych,

- czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb
4. Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania
5. Zaangażowanie w realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym w szczególności za:
- inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w rozporządzeniu w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub ucznia o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
6. Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem i zajęciem.
7. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu.

1.09.2005 r.

Jatwierz
DYREKTOR
mgr Jolanta Rycerz-Mojsiejów